

# Newsletter

ACADÉMIE DU  
LEADERSHIP FÉMININ



3<sup>ème</sup> Édition



# CETTE NEWSLETTER ÉMISE PAR SOUNGA EST LE SUPPORT D'INFORMATION QUI COUVRE, L'ENSEMBLE DES SUJETS RELATIFS À L'ACADÉMIE DU LEADERSHIP.

«L'EFFORT COMMUN DES FEMMES POUR ATTEINDRE LE LEADERSHIP, AU TRAVERS D'UNE MOTIVATION SANS FAILLE».



La volonté de cette lettre est également d'élargir le discours du leadership et de le faire retentir au travers de la population congolaise et de construire l'identité professionnelle de chaque participante.

lette est également du leadership et de travers de la population construire l'identité chaque participante.

Ce numéro inscrit l'**Académie du Leadership** de Brazzaville au sein de son actualité. L'événement qui s'est tenu du 24 au 26 Mars 2022 a démontré l'effort commun des femmes pour atteindre le leadership, au travers d'une motivation sans faille. Cette édition est l'opportunité de montrer comment une formation peut impacter positivement tout au long d'une vie, en contribuant aux objectifs fixés en matière de leadership.

Bonne lecture

**Danièle SASSOU NGUESSO**  
Présidente de la fondation Sounga



**Brazzaville**

les 24, 25 et 26/03/2022

## QUELS SONT LES OBJECTIFS DE CETTE FORMATION ?

La formation s'adresse à des femmes, qui ont envie de se découvrir, s'épanouir et devenir de fait plus autonomes et investies, en accédant à des outils pédagogiques et méthodologiques en matière de leadership et d'entrepreneuriat.

Les objectifs pédagogiques visent à :

- **renforcer les capacités et compétences des femmes en matière de Leadership, pour devenir des interlocutrices formées, performantes et actives en faveur des entités (famille, entreprises, associations etc.) dans lesquelles elles sont impliquées ou bien des projets d'activités qu'elles souhaitent développer**
- **promouvoir l'adhésion et l'implication des femmes dans les institutions publiques, privées et citoyennes, ainsi que leur représentation dans les postes à responsabilité, et plus largement leur participation en hausse au sein de ces structures**
- **intégrer les femmes leaders formées dans les dialogues stratégiques, en matière de politique publique de développement (au sens large), à tous niveaux : local, régional, national.**

## DÉROULEMENT DE LA FORMATION



**P**our cette troisième session, pendant le mois de la femme, la formation se déroule à Brazzaville, au sein du cinéma CANAL OLYMPIA, un lieu prestigieux et technologiquement performant, capable d'accueillir plus de 300 personnes, idoine pour ce type d'évènement.

Les deux premiers jours ont été consacrés aux interventions des formateurs d'une part, et des grands témoins d'autre part.

Face aux 300 participantes, le séminaire a été introduit le 24 mars par Danièle Sassou Nguesso, marraine de l'Académie, Présidente de la fondation SOUNGA, qui porte l'opération. Entrepreneuse (secteur de l'optique) et philanthrope, Danièle a créé en 2015 la fondation SOUNGA, qui a initié différents projets (incubateur Sounga Nga, le Focus Group Sounga, le Label Genre Sounga etc.), visant à favoriser l'autonomisation de la femme congolaise, et plus largement sa meilleure inclusion au Congo, et au-delà en Afrique.

Invitée très régulièrement par des médias et organismes internationaux, Danièle a offert dans cette introduction sa vision du leadership et de l'entrepreneuriat féminin, a échangé sur ses valeurs, et encouragé les femmes à faire preuve d'audace, et de confiance en elles-mêmes, en s'appuyant pour progresser sur les différents outils et témoignages proposés par l'Académie.



## CYRIL LAURENT

Animateur et modérateur de l'Académie depuis sa création, intervient pour introduire concrètement, avec différentes définitions du Leadership à l'appui, le thème du jour, partagé avec l'ensemble des 300 participantes.

Rompu à la sensibilisation sur le Genre depuis une quinzaine d'années et dans une douzaine de pays, Cyril a interpellé les participantes sur les particularités du Genre en Afrique, le droit coutumier, le corpus réglementaire, mais également la richesse des grandes figures féminines d'origine africaine qui ont marqué l'Histoire de l'Humanité (Cléopâtre, Michelle OBAMA etc.).





Puis Cyril introduit Nelson Cishugi, pour présenter un atelier sur le leadership féminin.

Formateur et créateur de la start-up Lo-pango & Mapinga, Nelson a partagé avec les participantes son savoir-faire, et surtout son faire-savoir, en matière de Leadership ! Il a en particulier œuvré pour convaincre les femmes qu'elles étaient les héroïnes de leurs propres vies, et que certes l'Académie allait leur offrir des outils pour progresser, mais que le vrai changement passait par elles ! Avec pour clé la mise à disposition de méthodes facilement appropriables (confiance en soi etc.), Nelson les a convaincues que toute situation était bonne pour se mettre à l'épreuve et s'exposer afin de s'améliorer en continu !

Message bien saisi par les participantes, séduites par son énergie !



**CE PROGRAMME CHARGÉ A ÉTÉ SUIVI D'UN CONCOURS DE CRÉATION D'ENTREPRISES. CET ATELIER VISAIT À INSTAURER UN INTERFAÇAGE FORT ENTRE LA SALLE ET DES PARTICIPANTES D'UNE PART, UN CLIMAT DE CHALLENGE, CARACTÉRISTIQUE D'UNE FORMATION ENTREPRENEURIALE ET LEADERSHIP, ET ENFIN À PRÉPARER L'INTERVENTION DE L'ENTREPRENEUSE IVOIRIENNE SEFORA KODJO, PROGRAMMÉE L'APRÈS-MIDI, ET PRÉSIDENTE DU JURY CRÉATION D'ENTREPRISE. AINSI, FACE AU JURY, 6 GROUPES DE 2 FEMMES ONT « VENDU » LEURS APPROPRIATIONS DU PROJET FICTIF SOUMIS (AGROALIMENTAIRE), AVEC ENTHOUSIASME, TÉNACITÉ ET VOLONTÉ ! SEFORA, DANS SA MISSION PÉDAGOGIQUE, RAPPELA QUE LA COHÉRENCE, LA PRÉCISION ET LE PROFESSIONNALISME ÉTAIENT LES GAGÉS ATTENDUS PAR DES INVESTISSEURS, AFIN DE SÉCURISER AU MAXIMUM LEURS PRISES DE RISQUES ! LA SALLE FÛT CONSULTÉE ÉGALEMENT, ET EN PHASE AVEC LE JURY POUR LA REMISE DU PRIX, DES TÉLÉPHONES AUX DEUX HEUREUSES « ENTREPRENEUSES EN HERBE » !**

S'en suivit la pause-déjeuner, avec une restauration proposée par l'Académie aux participantes, animée par le film du 8 mars tourné par la fondation SOUNGA.



Et le début d'après-midi fût consacré à l'intervention tant attendue de l'ivoirienne Sefora Kodjo, entrepreneuse et activiste pour le Leadership des femmes, fondatrice de la fondation SEPHIS.

Les participantes ne furent pas déçues ! En effet, pendant plus de 2 heures, Sefora les tint en haleine, et leur fit passer des messages forts en lien avec ses convictions. Croyante, déterminée, rigoureuse, convaincue, et en même temps très féminine ! Une véritable icône de la mode à chacune de ses sorties, dont l'histoire personnelle se confond avec son combat en faveur du Genre, au bénéfice de sa fondation SEPHIS et des milliers de femmes qui bénéficient de ses programmes **SEPHIS TOUR POUR L'ÉDUCATION ET L'EXCELLENCE DES FILLES, THE AFRICAN WOMEN OF THE FUTURE (AWF), LE FORUM INTERNATIONAL DU LEADERSHIP FÉMININ** etc.

Sefora confia les motivations de son engagement en faveur des femmes : « **j'ai ressenti une forte envie de réunir ces filles, de leur parler, et de leur dire qu'il y a de l'espoir pour elles si elles décident d'avancer malgré tout. Ce fut également la même année où j'ai été élue Présidente du bureau des étudiants de mon université. Il n'y avait jamais eu de femme Présidente, j'ai dû ruser pour me faire élire** ». Pour construire son parcours, Sefora bénéficia



du programme Mandela Washington Fellowship for Young African Leaders (YALI) et du programme Africa leaders de la Fondation OBAMA. A ce sujet, Barack Obama, en l'honneur de la Journée Internationale Des Droits De La Femme, l'a félicitée pour son travail en l'honneur des femmes africaines, tweet qui fut énormément relayé et commenté. Pour conclure, Sefora recommanda aux femmes de préparer leurs projets avec audace et stratégie, en gardant en tête la maxime qui a scandé toute l'Académie : « stratégie ou manipulation » !

## GRAND TÉMOIN



### Cindy GAMASSA

fondatrice de la plateforme « A nous l'avenir » et de l'agence d'E-communication « Numerika ».

**A**u travers de son expérience académique, professionnelle et associative, Cindy a conseillé aux femmes d'œuvrer rapidement à la création d'une image forte pour leur entreprise, véritable facteur d'identité et de différenciation pour leurs projets entrepreneuriaux. Ce cheminement devait également les orienter vers la construction d'une image personnelle, qui devait elle-même alimenter leur confiance et estime en elles-mêmes, et ainsi « la boucle était bouclée » selon Cindy !

Ces interventions du premier jour ont alimenté de nombreux échanges et séances de questions-réponses avec les participantes, et se sont poursuivies en petits groupes au-delà de la clôture de ce premier jour de l'Académie !

Le deuxième jour a été ouvert par Cyril, avec un rapide rappel des enseignements du jeudi, sous forme d'ateliers « flash », qui ont permis d'une part de revoir et « ancrer » les éléments fondamentaux vus la veille, et d'autre part de les mettre en pratique, dans l'intimité et la confiance de petits groupes de femmes, qui pour la plupart se connaissaient seulement depuis quelques heures : excellente occasion de mettre en pratique les principes du leadership !

S'en est suivie une matinée, face à des participantes très assidues, consacrée au deuxième pilier de l'Académie, l'entrepreneuriat féminin.

Et ce fût l'occasion pour la marraine

**Danièle SASSOU NGUESSO,**

Présidente de la fondation Sounga

de produire une intervention qui fera date dans l'histoire de l'Académie ! En effet, c'était la première intervention / formation de Danièle face à un public de participantes, qui l'attendaient avec impatience. De surcroît ce cours de Danièle était majeur dans la maquette pédagogique de l'Académie, car il favorisait la passerelle entre les deux composantes, dans la mesure où Danièle allait mettre l'accent sur le « développement personnel, clé de l'épanouissement personnel et professionnel ».

**A**u regard des tonnerres d'applaudissements et de photos qui ont rythmé et conclu cette intervention, on peut dire que les participantes ont été plus que séduites par la performance de Danièle. En effet, la Présidente de la fondation Sounga a su leur prodiguer, pendant deux heures, avec l'appui de ses deux complices Cyril et Nelson, sa vision du développement personnel, comment son propre vécu et ses expériences lui ont permis de se construire une philosophie de vie, et la certitude qu'il faut savoir s'affirmer, que la confiance en soi s'acquiert par l'expérience, et le fait d'oser ! Mais que pour cela, il fallait déjà commencer par bien se connaître soi-même, point de départ de toute évolution personnelle. Afin d'appuyer son cours, en cohérence avec elle-même telle que le définit sa phrase-choc

**« on enseigne ce que l'on sait, on transmet ce que l'on est »,**

Danièle a déployé sa propre méthode de développement personnel, baptisée FORM, accompagnée de tableaux de





positionnement personnel, utiles certes à l'Académie, mais également à la maison ! Celle-ci lui a permis d'une part d'aider les candidates à recenser leurs qualités, à partir de là de pouvoir affirmer leurs talents, puis de pouvoir revenir sur leurs expériences passées afin de pouvoir construire sereinement l'avenir, et enfin de « mesurer leurs battements de cœur », afin que la femme qui suit ce cheminement pédagogique progressif puisse se construire un parcours dans lequel elle valorise ses atouts majeurs, en perspective d'une orientation professionnelle qui lui convienne, car « on

n'est jamais aussi bon que quand on exerce dans ce qui plaît ! ». Avec un certain nombre de phrases-choc reprises par l'auditoire, telle « l'avis des autres n'est rien d'autre que la vie des autres », ou bien « le prix que tu te donnes est celui auquel on t'achète », Danièle conclut sa tonifiante et très émouvante intervention en échangeant en direct sur certains parcours de vie des participantes, en leur prodiguant conseils et préconisations !

Par la suite, après la nécessaire pause qui permet aux participantes de redescendre en émotion, Nelson prit le relais de Danièle en proposant un atelier « technique », la découverte de la méthode du business model CANVAS. Outil de formalisation de projet entrepreneurial répandu, car efficace et relativement facile à s'approprier, l'approche CANVAS, largement illustrée par Nelson, a permis aux participantes de pouvoir découvrir un outil qui allait leur être utile pour pouvoir faire évoluer leurs propres projets, à court, moyen ou long terme. Avec un exemple sur la création (fictive) d'une société de taxi, Nelson non seulement les convainquit que l'outil était simple à mettre en œuvre, mais en outre pût récompenser au passage l'assiduité de certaines participantes en leur offrant un livre sur la stratégie d'entreprise ! Certaines pourront ainsi retravailler leurs projets entrepreneuriaux à l'aune des grands praticiens mondiaux de la stratégie d'entreprise !

La pause déjeuner fût rapidement expédiée sur place, et l'intervenante

### **PAULE-MARIE ASSANDRE**

créatrice de la marque textile NIKAULE (made in Africa), en France et en Côte d'Ivoire, et surtout fondatrice d'une « école » de prise de confiance en soi par la découverte de son corps à travers la danse, imposa sont tempo !



Ainsi, Paule-Marie s'installa sur la tribune, et pendant deux heures, elle offrit un rythme transcendant à l'Académie, notamment en faisant danser les participantes, et certaines intervenantes, dont Danièle, Sefora ou bien Jeanne ! Forte de sa maxime « oui je suis DENSE », Paule-Marie offrit sa vision de la prise de confiance et d'estime de soi à travers son propre parcours. Ou comment, blessée par une remarque sur le fait que sa professeure de danse ne la voyait pas pouvoir vivre son rêve, soit devenir danseuse étoile, elle en avait tiré une maxime de vie où la danse permet d'exulter le « moi » profond, de se



construire en trouvant sa propre danse, son propre rythme de vie ! Forte de l'expérience de plusieurs centaines de femmes, de toutes origines et conditions, formées dans son atelier à Abidjan depuis des années, Paule-Marie, sans filtres ni concessions, convainc les femmes qu'elles ne devaient pas (a)voir leurs projets bridés, que les seules limites auxquelles elles faisaient face étaient celles qu'elles se fixaient elles-mêmes, et que celles-ci pouvaient se surmonter, par le travail sur soi-même, par exemple en trouvant leur propre danse, mais aussi par le collectif !



## GRAND TÉMOIN



ACADÉMIE  
DU LEADERSHIP



Le tonnerre d'applaudissements raccourcit le temps de pause, plus nécessaire du coup, et permet au « grand témoin »

### SÉRAPHINE EKOVA,

« serial » entrepreneuse et présidente d'association, de présenter son parcours, et surtout partager l'expérience de travail et de vie avec ses sœurs !

**S**éraphine, après une expérience fructueuse en Banque, en France, décida de s'investir dans son pays d'origine, le Congo. Non seulement en mettant à profit à travers le cabinet AfricAdvice Consulting qu'elle a fondé, spécialisé en formation et ingénierie des compétences, dans le domaine du tourisme ou de l'hôtellerie-restauration notamment. Mais également en recensant et mettant en valeurs les savoir-faire locaux, dans l'habillement ou l'agroalimentaire, à travers un réseau de boutiques. Ce parcours a valu à Séraphine un volant nourri de questions, à travers lesquelles elle put affirmer ses valeurs, telles la conviction que la réussite est au bout du parcours si on s'investit dans un projet, que l'on sait s'adapter aux évolutions du marché, et que la vraie réussite vient quand on est capable de faire fonctionner un collectif !

La journée deux s'acheva par des échanges informels avec les intervenants, et sur les rendez-vous individuels entre Cyril, Nelson et les participantes qui s'étaient manifestées, afin de faire un point et les guider sur leurs projets personnels ou bien entrepreneuriaux !

La journée trois débuta par la diffusion du film institutionnel sur l'Académie, notamment avec les deux précédentes promotions. Accompagné par les échanges entre la salle et Cyril, ce documentaire permit à une vingtaine de participantes de témoigner, car ayant « vécu » les trois sessions, elles purent manifester leur attachement à ce programme, qui les avait aidé à évoluer, remerciant la fondation, Madame Danièle Sassou Nguesso et Cyril Laurent pour la plus grande émotion de celui-ci !

Et dans la foulée,

## **JEANNE ZEZE**

entrepreneuse ivoirienne et coach en Branding, fondatrice du cabinet spécialisé en gestion de l'image Reflet Consulting,



**P**rit place, en qualité de coach, chargée de clôturer en beauté cette magnifique session de l'Académie, session 2022 de Brazzaville ! Et Jeanne, très suivie par la communauté féminine africaine, fit plus que relever le défi... Elle permit à cette Académie de franchir à nouveau un cap, à l'image des interventions de Sefora, Danièle ou bien Paule-Marie ! En effet, avec le charisme, la douceur et la rigueur qui la caractérisent, Jeanne put insuffler des messages forts aux participantes, en leur dévoilant d'une part comment apprendre à booster et développer leur mental de leader, en tâchant de trouver et comprendre les causes de leur manque de confiance en soi d'autre part, et enfin en mettant cette confiance en soi recouvrée au service d'un projet professionnel et personnel. Mais au-delà des enseignements, c'est surtout l'émotion engendrée qui marqua les esprits. En effet, Jeanne sut instaurer un climat de confiance, renforcé par le principe transversal qui présida cette Académie depuis le début, « ce qui se passe dans cette salle reste dans cette salle », et permit à certaines participantes de partager avec leurs sœurs des souvenirs douloureux, d'origine familiale ou





bien professionnelle. De découvrir des parcours chaotiques, alimentés par des craintes profondes, et qui malgré tout avaient su affronter les événements de manière à pouvoir se construire un avenir. D'interroger ces témoignages afin d'en tirer des leçons de vie, de comprendre qu'il y a certes des obstacles, mais pas de fatalité ! Que la ressource est en nous, qu'il faut savoir aller la chercher. Que l'estime de soi est un parcours qu'il faut sans cesse questionner, alimenter, (ré)affirmer ! Que par un travail sur ses croyances, on pouvait œuvrer sur ses perceptions, et ainsi faire évoluer les relations avec son monde interne et son monde externe ! Et surtout, Jeanne insista sur le fait qu'il fallait travailler sur soi afin de se faire migrer d'un statut douloureux de « victime de la vie », dans lequel nous avons naturellement mais bien inutilement trop souvent tendance à nous réfugier, au statut positif et porteur « d'acteur de sa vie », en se centrant notamment sur sa prise de responsabilité, et sur une quête vers l'orientation « solution », et non problème... C'est sur ces paroles à tonalité positive, rythmées par le pianiste qui a accompagné toute l'Académie, et tout particulièrement l'intervention de Danièle, que Jeanne conclut, en proposant à tout le monde de monter sur scène en musique, afin de se tendre la main et partager ce moment d'allégresse collective !



## REMISE DES DIPLÔMES



ACADÉMIE  
DU LEADERSHIP

La remise des diplômes se fit dans la foulée, avec un certificat de l'Académie qui récompensa les quasi 150 participantes qui avaient fait preuve d'assiduité, d'investissement et de participation aux trois journées, avec pour celles-ci un diplôme remis par les six coachs, photos à l'appui !







## PHOTOS



ACADÉMIE  
DU LEADERSHIP

Cette Académie n'aurait pas été complète si elle n'avait pas intégré le temps « photo », qui a conclu cette session autour du buffet. En effet, avec un fond blanc siglé « Académie du Leadership féminin » à l'arrière, les 300 participantes ont pu se faire photographier par les professionnels qui ont suivi l'Académie depuis le début, avec des poses en groupes ou bien individuelles, avec les intervenants, les témoins, la marraine Danièle qui a permis de rendre ce moment unique possible. C'est bien cela l'esprit de l'Académie, des enseignements certes, mais aussi de la convivialité, de la spontanéité, de l'émotion, du partage etc.





Ainsi voici le cocktail qui fait de l'Académie ce moment très spécial dans la vie des participantes. Trois jours pour elles et que pour elles, des femmes investies dans leur Vie, professionnelle, associative ou bien familiale. Dans le cadre professionnel du cinéma Canal Olympia, les participantes auront ainsi pu découvrir tout un ensemble d'enseignements marquants et pragmatiques, qu'elles pourront utiliser au quotidien pour devenir de meilleures femmes leaders et entrepreneures. Egalement, elles auront pu profiter des témoignages d'autres femmes, qui pourront leur être utiles afin de pouvoir infléchir tel ou tel des choix qu'elles sont amenées à prendre au quotidien. Enfin, par les échanges, les ateliers, les temps de convivialité, des affinités auront pu se construire, et ainsi présager d'un futur esprit de solidarité, la « promotion » 2022 Brazzaville de l'Académie du Leadership féminin !



Mais surtout elles auront pu bénéficier du coaching de leur marraine Danièle, de Jeanne, Paule-Marie ou bien Sefora ! Elles auront pu partager valeurs et fondamentaux du leadership et de l'entrepreneuriat féminin. Ou plus exactement comment définir plus clairement ses objectifs et piloter le plan d'actions qui va conduire à leurs réalisations, et ainsi conférer plus de sens à leurs Vies !  
Vivement la prochaine session de l'Académie, très probablement à Kinshasa en juin 2022 !

# NOS PARTENAIRES

Nous n'aurions pu faire de cet événement un succès sans la générosité et la contribution de nos partenaires les plus fidèles, L'Académie du Leadership, qui s'est tenue du 24 au 26 mars 2022 et l'événement en lui-même ont rencontré un vif succès.

L'aide de nos sponsors et partenaires y est beaucoup dans cette réussite et nous tenons aujourd'hui à leur témoigner toute la reconnaissance de cette association et leurs adresser nos plus sincères remerciements pour leur générosité.

Nous savons que nous pouvons compter sur leur loyauté et leur engagement à nos côtés pour faire d'une prochaine édition, un succès plus retentissant.

Encore nos plus chaleureux remerciements à leur endroit.





## **CONTACTEZ-NOUS**

[www.fondationsounga.org](http://www.fondationsounga.org)

@ : [contact@fondationsounga.org](mailto:contact@fondationsounga.org)

Tél : (+242) 069875656

Adresse postale :

1022, rue Ndouo plateaux des 15 ans,

Moungali, Brazzaville, République du Congo