

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017







Sommaire

Le mot de la fondatrice

Sounga, deux ans déjà !

p. **4**



L'ambition

Sounga en 2017

p. **6**

Les 6 priorités

Sounga en 2017

p. **8**

Les faits marquants 2017

p. **9**



L'incubateur Sounga Nga 2016

p. **20**

Focus Group Sounga 2017

p. **24**

Nos partenaires Sounga

p. **26**

Sounga, deux ans déjà !

Il y a deux ans, entourée d'une formidable équipe, je créais la Fondation Sounga pour l'autonomisation économique et la défense des droits des femmes. Deux ans déjà que cette Fondation existe en dépit de certaines critiques ; outre les rares soutiens. Les critiques les plus bienveillantes stigmatisaient « une organisation féministe de plus », voire de trop ! Tandis que les plus acerbes souhaitaient la fin d'une « organisation qui voulait inculquer aux « dociles » femmes congolaises les ferments de la colère importés d'Occident ». Le plus curieux, c'est que les auteurs

de telles saillies se recrutent (encore) aussi bien chez certains hommes rentiers de l'asymétrie de genre, que chez des femmes justifiant par toutes sortes de raisons culturelles et culturelles, notamment, une domination des hommes dans nos sociétés.

Depuis deux ans, de nombreux kilomètres ont été parcourus dans les onze régions de notre cher et beau pays, le Congo Brazzaville, pour mesurer la place résiduelle concédée à la femme aussi bien dans l'espace privé que dans l'espace public, dans nos villes et dans nos campagnes. En la

matière, la femme congolaise n'est pas une exception. Bien au contraire, sa condition est partagée par un grand nombre d'autres femmes en Afrique et dans le monde, certes à des échelles différentes en fonction des pays. Nous sommes donc allés à la rencontre de toutes ces femmes dont le sort est scellé dès la naissance parce qu'elles sont de sexe féminin en Afrique, comme souvent en Europe et aux Etats-Unis. Il est toujours très inspirant de rencontrer celles qui évoquent cette infériorité dans laquelle elles sont confinées.

Le plus intéressant, jusqu'à ce jour, a sans doute été l'ensemble des réalisations que nous avons conduites au Congo. Je pense à l'incubateur d'entrepreneuriat féminin « Sounga Nga », le premier du genre en République du Congo, grâce auquel il a été possible de former et de coacher des femmes entrepreneures ou désireuses d'entreprendre, ainsi que de proposer une solution pour le financement de leur projet d'entreprise. Je retiendrais bien sûr également le Label genre ; un projet qui a beaucoup séduit à l'international, notamment lors de la 9^{ème} conférence annuelle des femmes du Parlement Panafricain organisé par l'Union africaine à Sharm El Sheikh en octobre 2016.

DANIÈLE SASSOU NGUESSO
Présidente de la Fondation Sounga

Ce label, qui sera attribué aux entreprises qui favorisent l'insertion professionnelle des femmes, constitue une solution non-coercitive afin de réduire les discriminations dont sont victimes les femmes dans les milieux professionnels. Pour établir un état des lieux précis, nous nous appuyons sur une étude de la condition des femmes au niveau national, que nous menons chaque année depuis deux ans ; ce projet s'appelle le « Focus Group Sounga ».

Au-delà de ces actions collectives, ces deux années m'ont permis de mettre par écrit quelques idées de politiques publiques à conduire pour améliorer la situation de la femme congolaise. Cela a fait l'objet d'un livre blanc d'une part, et d'autre part cela a permis de montrer, dans un livre sur le thème genre et développement, les atouts que recèle la parité homme-femme pour le développement du pays.

Deux ans et déjà tant de réalisations ! Mais de nombreux défis à relever demeurent. L'espoir est intact, et les batailles réussies jusqu'ici sont une source de motivation pour ne pas s'arrêter en si bon chemin. Plusieurs siècles d'infériorité effective vécue

par les femmes ne s'effacent pas en deux ans. Y mettre un terme demande certainement un peu plus que deux ans ! Notre volonté d'y parvenir ne trouvera de limite que dans la patience et la persévérance que cette longue marche nous impose.





L'ambition Sounga en 2017

Notre vision

Devenir l'acteur de référence de la société civile au Congo et en Afrique en œuvrant pour une émergence économique résolument plus inclusive, fondée sur une exploitation judicieuse, équitable et égalitaire des compétences féminines et masculines.

La femme Sounga, femme de demain, est une femme autonome, affranchie des pesanteurs socioculturelles, mais respectueuse du modèle africain du vivre-ensemble, décomplexée vis-à-vis de la supériorité construite des hommes sur les femmes et porteuse d'un projet de vie clair et assumé. Forte de ses compétences et de son influence, elle devient capable de contribuer très significativement au progrès des communautés.

Nos valeurs partagées

JEUNES-FILLES SCOLARISEES
« Pépinières Sounga »

FEMMES INSTRUITES INACTIVES
« Racines en terre »

**FEMMES SOUNGA
FEMMES DE DEMAIN**

FEMMES NON INSTRUITES EN ACTIVITÉ
« Racines braves »

FEMMES INSTRUITES EN ACTIVITÉ
« Branches actives »

Nos cibles

Pour constituer une masse critique de femmes Sounga, femmes de demain, la Fondation Sounga cible quatre catégories d'individus de genre féminin : les jeunes-filles scolarisées, les femmes instruites inactives, les femmes non instruites en activité et les femmes instruites en activité.

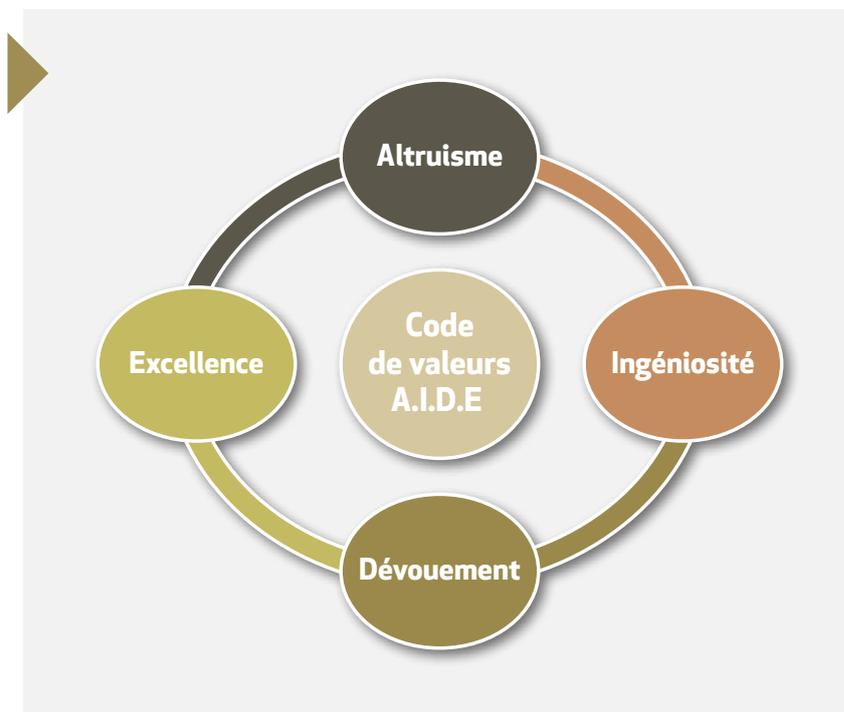
S'inspirant de la symbolique de l'« Arbre qui doit porter des fruits » (les femmes Sounga, femmes de demain), les cibles de la Fondation Sounga sont organisées autour de quatre marques sociales :

- Pépinières Sounga,
- Femmes - Racines en terre,
- Femmes - Racines braves,
- Femmes - Branches actives.

La Fondation Sounga cible aussi des hommes d'influence capables d'amplifier dans leurs milieux respectifs les échos du combat social pour une égalité femme-homme.

Notre mission

Aider les femmes à se prendre en charge et à jouer dorénavant un rôle prépondérant dans le développement du Congo et dans le rayonnement des pays africains.



Notre savoir-faire

Le savoir-faire de la Fondation Sounga s'articule autour de cinq compétences de base qui se présentent comme suit :

- La gestion de base de données.
- Les études et évaluations socio-économiques.
- Le renforcement des capacités des femmes.
- La promotion de la mutualité de la microfinance et de la micro-assurance pour les jeunes filles et les femmes.
- La promotion des talents et activités des femmes.
- Les sujets d'intérêts stratégiques.

La Fondation Sounga s'intéresse principalement à un sujet d'intérêt stratégique portant sur la relation entre le genre et le développement au Congo et en Afrique. A cet effet, les éléments structurants de son métier seront déclinés dans les sujets d'intérêts spécifiques suivants :

- L'émergence économique inclusive, la démocratie participative et la Parité des genres.
- Le management et le leadership féminin dans les secteurs publics et privés.
- L'entrepreneuriat féminin.
- La communication, l'éducation et l'enseignement sensible à l'égalité des Genres.
- Le droit des femmes.
- La santé des femmes.

Les 6 priorités Sounga en 2017

Fortes de ses réalisations, la Fondation Sounga a souhaité concrétiser ses promesses au profit des femmes congolaises et africaines en mettant en œuvre un cadre d'actions précis en 2017.

Une vision forte pour l'avenir...

Devenir l'acteur de référence de la société civile au Congo et en Afrique dans le domaine de la promotion d'une émergence économique résolument plus inclusive, fondée sur une exploitation judicieuse, équitable et égalitaire des compétences féminines et masculines.

... impliquant une responsabilité sociétale assumée à travers sa mission...

Aider les femmes à se prendre en charge et à jouer dorénavant un rôle plus prépondérant dans le développement du Congo et dans le rayonnement de pays africains.

... et en suivant les 6 priorités suivantes :

Priorité A : la construction et la défense du positionnement national et international d'acteurs de référence de la société civile.

Priorité B : l'identification et le recensement des compétences féminines.

Priorité C : le soutien et la promotion des compétences des jeunes filles et des femmes.

Priorité D : l'impulsion de la modification ou la prise de textes réglementaires et juridiques.

Priorité E : l'organisation et la promotion d'un secteur privé formel féminin.

Priorité F : la contribution à la réduction des atteintes volontaires à l'intégrité physique et psychologique des femmes.



Les faits marquants 2017



◀ 9 janv

La présidente de la fondation Sounga, Madame Danièle Sassou Nguesso, a rencontré Monsieur Stéphane Madaule, Directeur de l'Agence Française de Développement (AFD) au Congo Brazzaville, afin d'échanger sur un potentiel accompagnement des projets de la fondation Sounga par l'AFD, notamment l'incubateur Sounga Nga et le Label Genre Sounga.



▶ 11 janv

11 janv ▶

Madame Danièle Sassou Nguesso a présenté les projets de la fondation Sounga au



PNUD Congo. Les représentants du Programme des Nations Unies pour le Développement ont salué les initiatives prises avec le Label Genre Sounga, le Focus Group et l'incubateur Sounga Nga et ont montré un grand intérêt pour une future collaboration.

Madame la Présidente de la fondation Sounga a rencontré des représentants de l'UNFPA Congo pour leur présenter les projets majeurs de la fondation Sounga. Le Fonds des Nations Unies pour la Population a manifesté la volonté d'un rapprochement et d'une contribution aux projets respectifs des deux organismes.

24-25 janv

Participation au 9^{ème} présommet de L'Union Africaine sur la question du genre à Addis-Abeba en Ethiopie. Les discussions ont porté sur l'autonomisation de la jeunesse, et plus particulièrement des jeunes femmes, pour assumer un rôle de leader par la participation à la vie politique.



Une séance de discussion / dédicace a eu lieu à Brazzaville autour du livre Genre et développement en République du Congo dont l'auteure est Madame Danièle Sassou Nguesso.



8 mars

La fondation Sounga célèbre la Journée internationale de la femme. Pour aller au plus près du regard porté sur les femmes congolaises aujourd'hui, la fondation a interviewé 8 hommes qui se sont exprimés librement sur leur vision de la femme.

Découvrez les 8 interviews-témoignages de cette série ici : <http://fondationsounga.org/categorie/femmes-congolaises/>

Le magazine Jeune Afrique et le média jeuneafrique.com publient la tribune « L'absence de parité : un frein pour le développement de l'Afrique » de Danièle Sassou Nguesso, Présidente de la fondation Sounga.



L'ABSENCE DE PARITÉ : UN FREIN POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'AFRIQUE

Et si on osait enfin la parité dans les actes ? Plus de soixante ans après les indépendances, l'Afrique demeure en quête de développement ; mais dans cette dynamique, l'invisibilité des femmes reste toujours criante. Ne faut-il pas y voir une logique de cause à effet ?

Les organisations internationales démontrent que les africaines assurent plus de 70 % de la production agricole et 90 % de la sécurité alimentaire du continent. Pourtant les experts, les décideurs politiques et les statistiques les relèguent au rang d'agents économiques mineurs. En Afrique Subsaharienne, elles constituent la majorité de la population et participent aux défis de leurs pays, sans récolter le fruit de leur contribution, en tant que membre de la nation. Compte tenu de leur potentiel, aucun modèle économique pérenne ne saurait cautionner leur absence des politiques de développement.

Les ODD préconisent une nouvelle approche de la mondialisation pour les prochaines décennies. Plusieurs de leurs chapitres rappellent la nécessité de prendre en compte l'égalité homme-femme pour accélérer la prospérité. De nombreuses instances africaines ont affiché leur volonté d'entrer dans le XXI^e siècle dotées d'une nouvelle « image » basée sur l'engagement d'hommes et de femmes dans la résolution de problèmes. Si ces initiatives sont louables, qu'en est-il de leur application, afin d'insuffler des transformations durables ?

Les femmes ont pris la houe pour contribuer à une indépendance prometteuse d'élimination de la pauvreté, de l'analphabétisme et des injustices. Mais la marche vers leur liberté reste entravée de lents et laborieux progrès. Nous constatons que soixante années de lutte pour le développement coïncident avec autant d'années d'exclusion des femmes. Aujourd'hui, alors que le fruit de leur travail participe à réduire la pauvreté, elles occupent une place résiduelle dans les actions en faveur du développement économique, marginalisées par les canaux officiels de production, et écartées des circuits décisionnels concernant les défis auxquels fait face le continent.

Pourtant, lorsqu'elles volent de leurs propres ailes, les africaines accomplissent des prouesses. Malgré des législations inégalitaires, des difficultés d'accès au crédit, certaines s'imposent en modèles (environ 27 % des entrepreneurs africains, selon la BAD). Alors pourquoi ne pas oser la parité et libérer l'ensemble du potentiel de croissance de l'Afrique ?

Oser la parité renforcerait le capital humain des femmes, indispensable à une insertion professionnelle efficace. Favoriser l'emploi et l'entrepreneuriat féminin constitue un levier pour le développement, leurs revenus bénéficiant en priorité à l'éducation et à la santé de leurs communautés.

Oser la parité impliquerait de s'éloigner d'un système patriarcal influant négativement sur de nombreux aspects de la vie de la femme. Il conviendrait d'appliquer une législation coercitive envers les discriminations dans le monde du travail où les femmes restent confinées à des fonctions subalternes.

Mon plaidoyer s'inscrit dans un principe de démocratie et d'État de Droit. Lorsque les femmes jouissent d'une autonomie financière, elles s'engagent dans la préservation de la paix, de la stabilité, dans la réduction des inégalités, dans la protection de l'éducation et de la jeunesse.

Oser la parité, c'est insuffler une révolution culturelle et intellectuelle permettant de faire évoluer le Code de la famille, pour être en adéquation avec la notion d'égalité juridique : droit fondamental entre les sexes. N'est-il pas temps d'abolir des pratiques inégalitaires telles que la polygamie ou les rites du veuvage, véritables goulots d'étranglement à l'inclusion des femmes pour le développement de l'Afrique ? Oui, il est temps de miser sur les femmes comme acteurs de changement et de progrès ! Aucune énergie féminine ne devrait être ignorée, car c'est tous ensemble que nous construirons l'Afrique de demain.



Danièle Sassou Nguesso à la conférence annuelle des femmes au Parlement Panafricain en Égypte en octobre.

Danièle Sassou Nguesso
« Genre et développement en République du Congo », l'Harmattan, 2016

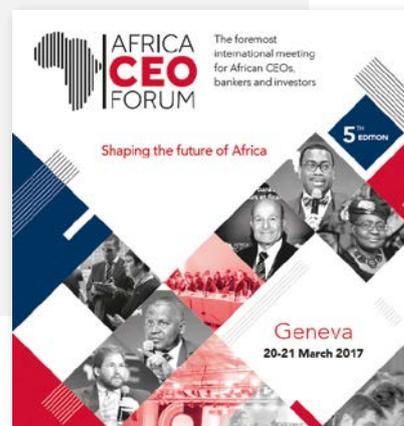


16 mars

L'association Give 1 Project a organisé le Global Leadership Program à Paris à l'UNESCO. « Les femmes porteuses de changement » était la thématique du panel auquel Madame Danièle Sassou Nguesso a pris part en tant qu'invitée et participante.

20 mars

Madame Danièle Sassou Nguesso a participé en tant qu'invitée au Africa CEO Forum à Genève au côté de 500 chefs d'entreprise influents sur le continent.



29 mars

La fondation Sounga a pris part à un débat organisé par le Cabinet du Président de la République à Brazzaville sur le thème de l'implication de la femme congolaise dans un Congo uni et prospère.

1^{er} avril

Le media nigérian African Leadership Magazine réalise une interview portrait de Danièle Sassou Nguesso : « *A helping hand in the Congo* ».

L'interview est à découvrir ici : <http://danielesassounguesso.website/presse/>



SOUNGA

A HELPING HAND IN THE CONGO
MADAM DANIELE SASSOU NGUESSO



12 avril

Madame Danièle Sassou Nguesso a rencontré Monsieur Digne Elvis Tsalissan Okombile, Ministre chargé des relations avec le parlement, afin de discuter des modalités d'un partenariat entre son cabinet et la fondation Sounga.



13 avril

Le Ministre des affaires étrangères du Congo, monsieur Jean-Claude Gakosso, a souhaité encourager les actions de la fondation Sounga et étudier les possibilités d'un accompagnement.

11 mai

Participation de Madame Danièle Sassou Nguesso lors d'une table ronde à Paris sur le thème « Entreprendre et vivre des passions », avec l'association Entrepreneuriat Au Féminin (EAF).



11 mai

Clenne Mouangou, entrepreneure congolaise ayant participé avec succès à l'incubateur Sounga Nga 2016, a remporté à Paris le Trophée Entrepreneure du monde pour son projet agroalimentaire lors de la 4^{ème} édition des Trophée de l'@Entrepreneuriat Au Féminin (EAF).

27 mai

Cérémonie de remise des chèques-projet symbolisant les microcrédits mis en place par la fondation Sounga et son partenaire la Banque Postale du Congo en faveur des femmes entrepreneures ayant participé avec succès à l'incubateur Sounga Nga 2016.



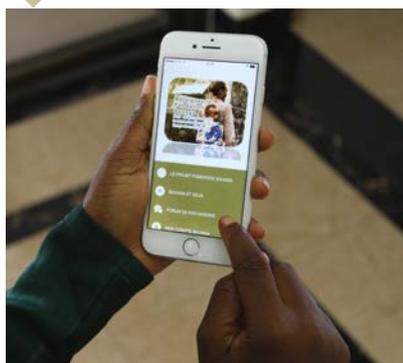


Juin

La fondation Sounga dévoile le film de présentation de son action : « La fondation Sounga, une nouvelle ambition pour les femmes ». Pour regarder le film : <http://fondationsounga.org/la-fondation-sounga-une-nouvelle-ambition-pour-les-femmes-congolaises-et-africaines/>

6 juin

Sortie et présentation de la nouvelle application mobile Sounga. Les utilisateurs ont alors notamment accès aux actualités de la fondation en mobilité, à la possibilité d'adhérer et de se connecter avec la communauté Sounga depuis leur Smartphone.



30 juin

La fondation Sounga a rassemblé des associations et organisations dédiées à la cause des femmes au Congo afin d'étudier les possibilités de création d'une nouvelle force permettant de défendre l'égalité homme-femme. À l'issue de cette rencontre, il a été convenu la formation d'un comité pour donner vie à cette union.

Juillet

Le magazine Amina mag et les journaux nationaux congolais La Semaine africaine et Les Dépêches de Brazzaville relayent la participation de Madame Danièle Sassou Nguesso à la conférence organisée par l'IFDD en marge du Forum des Nations Unies à New York.

Pour lire l'article d'Amina mag : <http://www.amina-mag.com/fondation-sounga-porte-voix-de-lafrique-aux-nations-unies/>



◀ 3 juillet

Lancement du projet Focus Group Sounga 2017 et début d'une tournée dans tout le pays. Cette tournée a consisté à établir un état des lieux sur la situation de la femme au Congo un an après la première édition.

19 juillet

Madame Danièle Sassou Nguesso a participé à la conférence organisée par l'Institut de la Francophonie pour le Développement Durable (IFDD), organe subsidiaire de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF), en marge du Forum des Nations Unies à New York. Le thème de son discours était le suivant : « Mobilisation de la société civile en faveur de la réduction de la pauvreté : démarches pour l'autonomisation des femmes et des filles ».

Cette intervention, remarquée et appréciée, a permis de mettre en lumière l'ensemble des projets déployés par la Fondation Sounga, mais aussi de porter la voix du Congo et de l'Afrique, dans le but de mener les actions nécessaires afin d'atteindre les Objectifs de Développement Durable à l'horizon 2030.

« *Les femmes n'ont pas un rôle à jouer dans le développement, elles en sont le moteur* » a déclaré Danièle Sassou Nguesso, qui a également souligné toute l'importance de rassembler et mobiliser les citoyens et l'ensemble des parties prenantes de la société civile afin de participer de manière significative au processus de développement, grâce à l'inclusion des femmes.



L'intervention de Danièle Sassou Nguesso a été ponctué par 4 temps forts :

- Le constat fait sur les coûts de la discrimination en Afrique.
- Le rôle incontournable de la société civile, de son pouvoir de mobilisation et de promotion de conscience globale.
- La présentation de la fondation Sounga comme acteur de la société civile dans l'autonomisation des femmes, ainsi que de ces projets majeurs : l'incubateur Sounga Nga, le Focus Group Sounga, le Label Genre Sounga et le guide civique de l'égalité.
- Les préconisations faites pour une intégration politique et professionnelle effective des femmes.

À la suite de cet évènement, il a été proposé à la fondation Sounga d'organiser sa propre conférence à l'occasion et en marge du prochain CSW à New York.

Août

Le journal congolais La Semaine africaine publie un article sur la tournée Focus Group 2017 réalisée dans tout le Congo par les équipes de la fondation Sounga.

L'article est à découvrir ici : <http://danielesassounguessou.website/presse/>

Fondation Sounga

Des «Focus group Sounga» organisés dans onze départements du Congo

Créée en 2015, la Fondation Sounga, aux destinées de laquelle préside Mme Danièle Sassou Nguesso, vise à contribuer à l'amélioration des conditions des femmes et à les aider à jouer pleinement leur rôle dans le développement du Congo. C'est dans ce cadre que la fondation a décidé, depuis 2016, de conduire des études spécifiques en vue d'évaluer les causes profondes des inégalités femme-homme en République du Congo et la façon dont est perçue la femme congolaise. La fondation a ainsi opté pour une démarche participative permettant, à travers des groupes de discussion appelés Focus group, de donner la parole aux populations.

Cette enquête est basée sur une dynamique de discussion au sein d'un groupe de participants à qui l'on soumet des questions et thèmes clés traitant de la relation de genre en République du Congo; l'objectif étant de récolter puis d'analyser de précieuses informations et données quantitatives et qualitatives.

Pour cette année 2017, ces focus ont eu lieu entre le 3 et le 24 juillet, dans onze départements du Congo, à savoir: Brazzaville, Pointe-Noire, Kouilou, Niari, Likouala, Bouenza, Lékoumou, Sangha, Cuvette, Cuvette-ouest et Plateaux. Ils ont connu la participation de 132 personnes, dont 64 hommes et 68 femmes dont voici les profils: salarié(e)s du public; salarié(e)s du privé; employeurs/employeuses; travailleurs/travailleuses pour compte propre agricole; travailleurs/travailleuses pour compte propre non agricole; autres employés; et sans emplois. Les thèmes abordés ont été les suivants: «Rapport femme-homme et croyances»; «Rapport femme-homme en milieu familial»; «Rapport femme-homme dans les activités professionnelles»; «Egalité femme-homme et développement»; et enfin «Solutions pour la réduction des

inégalités». Parmi les questions posées figuraient celles-ci: «Croyez-vous que l'homme et la femme soient égaux?» «Quelles sont, selon vous, les lois qui gouvernent les rapports femme-homme?» «En famille, comment se répartissent les tâches entre l'homme et la femme?» «Qui est



Focus Group à Madingou.

le chef de famille?» «L'homme et la femme peuvent-ils exercer les mêmes activités professionnelles?» «Une femme peut-elle diriger des hommes en milieu professionnel?» «Que faire pour que l'homme et la femme participent efficacement au développement d'une famille, d'une entreprise et d'un pays?». Toutes les données rapportées



Mme Danièle Sassou Nguesso avec l'équipe de Focus Group, pendant le lancement au Mémorial Pierre Savorgnan De Brazza.

lors de la tournée des Focus Group 2017 vont être analysées sur plusieurs semaines afin d'aboutir à la satisfaction des objectifs suivants: établir une cartographie des représentations sociales qui se structurent

leviers d'actions susceptibles de permettre une réduction des inégalités femmes-hommes en République du Congo.

En marge de ces objectifs, la Fondation Sounga entend favoriser l'adhésion des participants et les sensibiliser sur la question de la nécessaire réduction des inégalités femme-homme. Signalons enfin que les résultats des enquêtes seront présentés dans un rapport spécifique qui s'attachera, d'une part, à présenter la cartographie des représentations sociales se structurant autour des causes et des effets des inégalités femmes-hommes et, d'autre part, à identifier les leviers d'actions susceptibles de permettre une réduction des inégalités femmes-hommes en République du Congo.

Véran Carrhol YANGA

Septembre

BBC Afrique a souhaité consacrer un numéro de son émission Afrique Avenir aux projets d'entrepreneuriat social de Madame Danièle Sassou Nguesso, et principalement à la fondation Sounga.

L'émission est à écouter ici :

<http://www.bbc.com/afrique/region-41327159>



Madame Danièle Sassou Nguesso évoque des sujets comme l'entrepreneuriat, l'engagement associatif, les femmes qui l'inspirent, la condition des femmes africaines, et la bien sûr la fondation Sounga, dans une interview intitulée « Je suis africaine et panafricaniste avant tout ! » qu'elle accorde au média Les héroïnes by Intothechic.com.

L'interview est à découvrir ici : <http://www.intothechic.com/26740/business/daniele-sassou-nguesso/>

▲
La chaîne nationale Télé Congo a diffusé une émission permettant de rencontrer les femmes qui ont participé à la réussite de l'incubateur Sounga Nga 2016. L'émission « Congolaises de demain » a ainsi permis aux téléspectateurs de connaître davantage les entrepreneures participantes, mais aussi le concepteur du projet, et d'apprécier les retombées positives de cette expérience unique au Congo.



Novembre

Élaboration par la fondation Sounga du projet ABCD de l'égalité. Il s'agit d'un livre composé de dessins à vocation ludique, pédagogique et éducative dans lequel le lecteur suit les aventures de jeunes enfants congolais qui sont amenés à prendre conscience que l'égalité entre filles et garçons doit être respectée pour le bienfait de tous. Cet ouvrage est destiné à être distribué dans les établissements scolaires du Congo afin de contribuer à la déconstruction de stéréotypes basés sur le genre dès le plus jeune âge.

L'incubateur Sounga Nga 2016



Accompagnée par Danièle Sassou Nguesso, Clenne Mouangou, brillante incubée de l'édition Sounga Nga 2016, reçoit le trophée Entrepreneur du monde pour son projet agroalimentaire lors de la 4^{ème} édition des Trophées de l'Entrepreneuriat Au Féminin (EAF) à Paris le 11 mai 2017.

Le 1^{er} incubateur d'entrepreneuriat féminin en République du Congo

Baptisé Sounga Nga, cet incubateur entièrement dédié aux femmes entrepreneures est conçu par la fondation Sounga en 2016. Il vise à accompagner ces femmes dans leur projet professionnel, et plus largement à les soutenir dans leur projet de vie. Les projets sélectionnés en amont sont des idées pour un produit ou un service que l'entrepreneure souhaite lancer sur le marché, qui viennent d'être lancées ou qui ont besoin d'être confortées dans une phase de développement.

L'incubateur évalue le projet, analyse son potentiel et accompagne la bénéficiaire dans

les démarches nécessaires pour le mener à la réussite. Cela inclut toutes les étapes d'accompagnement et de mise en place de l'entreprise : étude de marché, conception de l'offre, aspects juridiques, approche marketing et communication, comptabilité, financements. Avec son partenaire la Banque Postale du Congo, l'incubateur met également à disposition un microcrédit responsable au profit des entrepreneures sélectionnées.

La première édition de l'incubateur Sounga Nga s'est focalisée sur des profils de femmes porteuses de petits projets, afin de leur permettre de quitter un entrepreneuriat de subsistance et accéder à leur autonomisation. L'objectif a été de recruter 20 entrepreneures en début de programme, sur la base d'un appel à projets, pour une formation de 6 semaines organisée autour de 4 thématiques : stratégie d'entreprises, gestion-fiscalité, commercialisation et communication. Ces thématiques ont été déployées concrètement sous forme de modules de coaching individuel propres aux spécificités de chaque projet, d'un programme collectif de formations favorisant l'apprentissage en groupe, et de conférences visant à insuffler de la prise de hauteur aux bénéficiaires.

Quelques chiffres sur cette 1^{ère} édition

20 femmes

ont été sélectionnées pour participer à l'incubateur Sounga Nga 2016.

14 ont suivi l'intégralité des cours proposés sur 6 semaines.

ÂGE MOYEN

des participantes

43 % entre 25 et 30 ans ;

29 % entre 30 et 40 ans ;

14 % entre 40 et 50 ans ;

14 % plus de 50 ans.

SECTEURS D'ACTIVITÉ

des participantes

57%

dans la vente alimentaire et de boisson.

22%

dans les services, principalement la communication.

La répartition des modules

de cours a été réalisée de la façon suivante :

Marketing et vente	38 %
Conférences et ateliers pratiques	26 %
Finances et comptabilité	26 %
Droit et constitution de sociétés	14 %
Faisabilité de projet	10 %
Développement du projet personnel	10 %
Management	9 %
Expression orale	8 %

La Banque Postale du Congo, partenaire de Sounga, s'est engagée à octroyer des prêts d'amorçage pouvant atteindre 3 000 000 de FCFA à un taux de 6 %.



Cérémonie de remise des chèques-projets symbolisant les microcrédits accordés par le partenaire de la fondation, la Banque Postale du Congo, le 27 mai 2017 à Brazzaville.

Sounga Nga, 6 mois après

Afin d'aider les entrepreneures bénéficiaires du programme à pérenniser leur activité, l'équipe Sounga Nga a assuré, dès les formations achevées, un suivi de gestion des entreprises sur 6 mois. Cette étape décisive « des 6 mois » a fait l'objet d'une série

de films se focalisant sur 4 incubées ayant participé avec succès à l'édition Sounga Nga 2016. L'objectif a alors été de faire le point en image sur l'avancée des activités de chacune.

Découvrez...



Margaret Mpiani, Directrice de l'agence de communication Be lucky consulting et femme Sounga.

[http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-1-4/](http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-1-4/)

Kahelle Bonazebi, Directrice de l'établissement Timinou business et femme Sounga.

[http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-3-4/](http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-3-4/)



Christie Miekountima, Directrice de l'entreprise L'oeuvre de mes mains et femme Sounga.

[http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-2-4/](http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-2-4/)

Clenne Mouangou, Directrice de l'entreprise C.M Agrobusiness et femme Sounga.

[http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-4-4/](http://fondationsounga.org/6-mois-apres-
lincubateur-sounga-nga-episode-4-4/)





Sounga Nga, 1 an après

Cet engagement d'accompagner la gestion et l'évolution des activités des incubées 2016, la fondation a voulu le prolonger de 6 mois à 1 an.

Ainsi, des visites fréquentes ont été effectuées sur leur lieu de travail durant 1 année. Et en octobre 2017, soit 1 an après la première édition, Sounga a reçu l'ensemble des femmes ayant bénéficié de la formation et du prêt d'amorçage, afin de faire un point avec chacune d'elles.

La conjoncture économique difficile que traverse le Congo leur a fait parfois rencontrer des difficultés qu'elles n'avaient pas auparavant (approvisionnement, baisse de la consommation de certains produits, donc baisse des ventes...). Cependant, et malgré la conjoncture, celles qui évoluent dans le secteur de l'alimentation et qui ont reçu le prêt d'amorçage Sounga, connaissent une forte croissance de leur activité. Certaines, par ailleurs, voient leur secteur particulièrement touché par la crise et sont contraintes de changer de secteur d'activité.

A noter, les femmes qui ont bénéficié du prêt d'amorçage Sounga ont remboursé près de 19 % de leur emprunt en octobre 2017.

Sounga a conseillé chaque femme sur les directions qu'elles prenaient en octobre 2017 afin d'assurer au mieux la suite de leur projets entrepreneuriaux.

Une édition Sounga Nga 2018 est en cours d'élaboration.

Focus Group Sounga 2017

Une enquête nationale et participative

Afin de recueillir les données qualitatives et quantitatives nécessaires pour comprendre la perception que la société a des femmes en République du Congo, leur rôle dans le développement du pays, et pour bien appréhender les inégalités qui résident entre les hommes et les femmes, l'équipe Focus Group Sounga a réalisé cette année une tournée d'ampleur nationale pour rencontrer et écouter des hommes et des femmes issus de tout le Congo.

L'équipe du Focus Group 2017 est ainsi partie de Brazzaville pour effectuer la première étape de la tournée à Impfondo le 3 juillet. 17 étapes et 26 jours plus tard, les enquêtes auprès des populations s'achevaient à Madibou, le 29 juillet 2017.



Le planning du Focus Group 2017 a été défini de la façon suivante :

- Préparation de l'équipe projet du 21 au 30 juin 2017.
- Tournée Focus Group Sounga du 3 au 29 juillet 2017.
- Centralisation et analyse des données recueillies du 1^{er} au 24 août 2017.
- Elaboration du rapport d'enquête du 25 août au 9 septembre 2017.
- Analyse du rapport d'enquête fin 2017 pour définir les recommandations et actions à mener.





Un projet 2017 plus ambitieux

L'édition 2017 a bénéficié d'un retour sur expérience suite au Focus Group 2016 et ainsi d'une certaine évolution de son périmètre. Il se différencie de l'édition 2016 par les 4 points suivants :

1/ 8 localités retenues par tirage aléatoire en 2016 contre 11 chefs-lieux de départements en 2017 ;

2/ 117 femmes interrogées essentiellement en 2016 contre 350 participants (hommes et femmes) en 2017 ;

3/ Une méthodologie fondée en 2016 sur 1 seule séance d'échanges contre 2 en 2017, avec une première séance mixte (hommes et femmes) et une seconde unisexe (femmes) ;

4/ Les Focus Group 2017 sont couplés avec l'administration d'un questionnaire quantitatif (en présentiel et en ligne), là où les Focus Group 2016 n'ont pris en compte que les opinions des enquêtés.

Les premiers résultats

Tous les résultats du Focus Group 2017 vont être publiés dans le rapport d'enquête. Cette analyse va donner lieu à des recommandations spécifiques. Voici déjà par ailleurs quelques premières données tirées du rapport.

– **240** personnes ont participé à **20 étapes** de Focus Group.

– **385** personnes ont également participé au questionnaire d'enquête.

– **La religion ainsi que le poids des traditions sont les principaux facteurs** qui façonnent encore aujourd'hui la perception des rapports d'égalité entre l'homme congolais et la femme congolaise. Les droits et la place de la seconde sont généralement considérés comme dérivés des droits du premier.

– **73%** des hommes interrogés, instruits ou pas, ont la perception suivante : **l'homme est le chef du jeu social et la femme sa cadette.**

– **100%** des hommes interrogés qui **pratiquent une religion ont cette même perception.**

Pour tout savoir sur le projet Focus Group Sounga :

Édition 2016 :

<http://fondationsounga.org/focus-group-sounga-2016/>

Édition 2017 :

<http://fondationsounga.org/focus-group-sounga-2017/>

– **81%** des femmes interrogées pensent que la **femme congolaise est soumise à l'homme.**

– **65%** des femmes interrogées dites soumises à l'homme empruntent la voie de la soumission simplement par **résignation et par faute de soutien** pour acquérir une indépendance socio-économique.

– **8%** des hommes interrogés **sont, de façon modérée, en faveur de l'égalité** entre les hommes et les femmes.

– **6,5%** des femmes interrogées sont **avérées émancipées**, et désireuses d'arracher l'égalité.

Les hommes et les femmes de ces deux dernières catégories sont **victimes de préjugés** dans la mesure où leur perception va à l'encontre des règles coutumières ou des perceptions religieuses établies.

Nos **partenaires** Sounga

Partenaires institutionnels



PRIMATURE



MINISTÈRE DE LA PROMOTION
DE LA FEMME ET DE L'INTEGRATION
DE LA FEMME AU DEVELOPPEMENT



MINISTÈRE DE LA JEUNESSE
ET DE L'EDUCATION CIVIQUE



MINISTÈRE DES PETITES
ET MOYENNES ENTREPRISES



MINISTÈRE DU TRAVAIL
ET DE LA SECURITE SOCIALE



MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR



CCIAM-PNR



Labor Improbis
Omnia Vincit



Centre National de la Statistique &
des Etudes Economiques, Brazzaville



Au service
des peuples
et des nations

Partenaires de la Fondation



Contactez-nous

1022, rue Ndouo, Plateau des 15 ans,
Moungali, Brazzaville, Congo

Tél. : +242 06 98 75 656

E-mail : contact@fondationsounga.org

Suivez notre actualité



Découvrez Sounga en vidéo : <https://tinyurl.com/ydckdhl7>



<https://www.facebook.com/DanieleSassouNguesso/>



<https://twitter.com/danielesng1>



<https://www.youtube.com/c/DanièleSng>



<http://danielesassounguesso.website/>

Site web : www.fondationsounga.org

Conception, réalisation : Agence You Are Stories

Maquette : Sophie Berlioz

<http://youarestories.com/>





S O U N G A [®]

FEMMES DE DEMAIN

www.fondationsounga.org