

# Des «Focus group Sounga» organisés dans onze départements du Congo

Créée en 2015, la Fondation Sounga, aux destinées de laquelle préside Mme Danièle Sassou Nguesso, vise à contribuer à l'amélioration des conditions des femmes et à les aider à jouer pleinement leur rôle dans le développement du Congo. C'est dans ce cadre que la fondation a décidé, depuis 2016, de conduire des études spécifiques en vue d'évaluer les causes profondes des inégalités femme-homme en République du Congo et la façon dont est perçue la femme congolaise. La fondation a ainsi opté pour une démarche participative permettant, à travers des groupes de discussion appelés Focus group, de donner la parole aux populations.

**C**ette enquête est basée sur une dynamique de discussion au sein d'un groupe de participants à qui l'on soumet des questions et thèmes clés traitant de la relation de genre en République du Congo; l'objectif étant de récolter puis d'analyser de précieuses informations et données quantitatives et qualitatives.

Pour cette année 2017, ces focus ont eu lieu entre le 3 et le 24 juillet, dans onze départements du Congo, à savoir: Brazzaville, Pointe-Noire, Kouilou, Niari, Likouala, Bouenza, Lékoumou, Sangha, Cuvette, Cuvette-ouest et Plateaux. Ils ont connu la participation de 132 personnes, dont 64 hommes et 68 femmes dont voici les profils: salarié(e)s du public; salarié(e)s du privé; employeurs/employeuses; travailleurs/travailleuses pour compte propre agricole; travailleurs/travailleuses pour compte propre non agricole; autres employés; et sans emplois. Les thèmes abordés ont été les suivants: «Rapport femme-homme et croyances»; «Rapport femme-homme en milieu familial»; «Rapport femme-homme dans les activités professionnelles»; «Egalité femme-homme et développement»; et enfin «Solutions pour la réduction des

*inégalités». Parmi les questions posées figuraient celles-ci: «Croyez-vous que l'homme et la femme soient égaux?» «Quelles sont, selon vous, les lois qui gouvernent les rapports femme-homme?» «En famille, comment se répartissent les tâches entre l'homme et la femme?» «Qui est*



Focus Group à Madingou.

*le chef de famille?» «L'homme et la femme peuvent-ils exercer les mêmes activités professionnelles?» «Une femme peut-elle diriger des hommes en milieu professionnel?» «Que faire pour que l'homme et la femme participent efficacement au développement d'une famille, d'une entreprise et d'un pays?». Toutes les données rapportées*



Mme Danièle Sassou Nguesso avec l'équipe de Focus Group, pendant le lancement au Mémorial Pierre Savorgnan De Brazza.

lors de la tournée des Focus Group 2017 vont être analysées sur plusieurs semaines afin d'aboutir à la satisfaction des objectifs suivants: établir une cartographie des représentations sociales qui se structurent

leviers d'actions susceptibles de permettre une réduction des inégalités femmes-hommes en République du Congo. En marge de ces objectifs, la Fondation Sounga entend favoriser l'adhésion des participants et les sensibiliser sur la question de la nécessaire réduction des inégalités femme-homme. Signalons enfin que les résultats des enquêtes seront présentés dans un rapport spécifique qui s'attachera, d'une part, à présenter la cartographie des représentations sociales se structurant autour des causes et des effets des inégalités femmes-hommes et, d'autre part, à identifier les leviers d'actions susceptibles de permettre une réduction des inégalités femmes-hommes en République du Congo.

autour des causes et des effets des inégalités femmes-hommes en République du Congo; élaborer un outil synthétique national, à partir des données d'un échantillon représentatif, en vue de résumer et d'évaluer l'évolution des représentations sociales portant sur les inégalités femmes-hommes en République du Congo; identifier les

Véran Carrhol YANGA